

Утверждаю:  
Глава МОГО «Ухта» - руководителя  
администрации МОГО «Ухта»

М.Н. Османов

Администрация МОГО «Ухта»



(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

**АКТ № 3**

о результатах осуществления ведомственного  
контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

«20» сентября 2023г.  
(дата составления акта)

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 18»**

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации МОГО «Ухта» от «25» августа 2023г. № 185-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

Начальником отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Кеслер М.С., главным экспертом отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Басовой Ю.А.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2022 -2023г.г.

Начало проведения проверки «31» августа 2023 г.

Окончание проведения проверки «15» сентября 2023 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующие:

**Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.**

1. В нарушение п. 5 постановления администрации МОГО «Ухта» от

29.06.2018 № 1464 изменения в Положение об оплате труда работников, утвержденные приказами директора МБОУ «СОШ № 18», не согласованы с МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта».

2. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения, нормам законодательства. Более подробно отражено в приложении к акту.

3. В нарушение ст. 189 Трудового Кодекса в Правилах внутреннего трудового распорядка не предусмотрен режим рабочего времени для всех категорий работников.

4. В нарушение методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (Письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 №ВП-1992/02) тарификационный список по состоянию на 01.01.2022 в связи с установлением новых размеров должностных окладов в МБОУ «СОШ №18» не утвержден.

5. В нарушение пункта п. 4 раздела 7 постановления администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образовательных организаций МОГО «Ухта», в трудовые договоры заместителей руководителя учреждения не включено условие о коэффициенте кратности.

6. В нарушение ст. 23 Закона № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов» в трудовом договоре работника ежегодный основной отпуск был установлен в количестве 28 календарных дней, продолжительность рабочей недели 36 часов.

7. В нарушение статьи 136 Трудового Кодекса РФ в трудовых договорах работников учреждения указаны конкретные банки для перечисления заработной платы.

8. В нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ и «Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений», утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в некоторые трудовые договора работников включены не все размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера.

9. В нарушение требований ст. 136 ТК применяемая форма расчетного листа не согласована с представительным органом работников.

10. В нарушение ст. 136 Трудового кодекса РФ выплата отпускного пособия производится позднее, чем за три дня до его начала. В нарушение статьи 140 Трудового кодекса РФ окончательный расчет при увольнении произведен позднее установленного срока.

11. В нарушение п.5 Раздела 4 постановления администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 №1464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций МОГО «Ухта» выявлен случай неверного начисления доплаты молодому специалисту;

12. В нарушение ст. 10 Закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 №41 директору Кудровой О.А. в 2022 году необоснованно производились начисления и выплаты по преподавательской деятельности в качестве учителя начальных классов без согласования с Учредителем.

### **Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.**

Проведена выборочная проверка личных дел сотрудников, карточек учета (по форме Т2), журналов приказов кадрового учета, личных дел уволенных сотрудников, трудовых книжек.

По итогам выборочной проверки, возможно прийти к выводу о несоответствии кадрового делопроизводства нормам его видения.

Во исполнение Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки представлены в Приложении к настоящему акту.

### **Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.**

1. В нарушение требований ст. 219 ТК РФ, Приказа Министерства образования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 « Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» отсутствуют утвержденные приказом работодателя программы проведения инструктажей и обучения по охране труда, не создана комиссия по проверки знаний по охране труда, не проводится проверка знаний по охране труда.

2. В нарушение ст. 216.3 ТК РФ, Приказа Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 № 1331 «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам», отсутствует аптечка для оказания первой помощи работникам.

3. В нарушение требований ст. 226 ТК РФ не обеспечено наличие разработанных документов по учету микроповреждений (микротравм) работников.

4. В нарушении требований п.11 Постановление Правительства РФ от 24.12.2001г.№ 2464 « О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Отсутствует утвержденный приказ работодателя на которого возложены обязанности по проведении вводного инструктажа по охране труда.

5. В нарушении требований ст. 217 Федерального закона от 30.12.2021г. № 197 ФЗ. Трудового кодекса Российской Федерации. Не создана система управления охраной

6. В нарушении требований ст.69, ст.76, ст.185, ст.214, ст.215, ст.216, ст.220, ст.328 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001г. № 29 н « Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой

статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам. При выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. Не утвержден перечень профессий на предварительный и периодический медосмотр.

7. В нарушении требований Постановлением правительства РФ от 23.02.2002г. № 695 « О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности. Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 28.04.1993г. « О реализации закона РФ « О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Не утвержден перечень профессий на обязательное освидетельствование психиатрической комиссией.

8. В нарушении требований Приказа 01.06.2009 № 290 н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» Не утверждены нормы выдачи СИЗ, отсутствует Положение о выдаче СИЗ, не заведены карточки выдачи СИЗ.

9. В нарушении требований Федерального закона от 30.12.2021г. № 197 ФЗ. Трудового кодекса Российской Федерации Не утверждены инструкции по охране труда. Программа первичного инструктажа по охране труда. Программа вводного инструктажа по охране труда.

### **Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Согласовать с МУ «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» изменения в Положение об оплате труда	постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	до 01.11.2023
2	Актуализировать локальные акты, регламентирующие трудовые отношения Учреждения и привести в соответствие нормам законодательства.	Трудовой кодекс РФ, постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	до 01.11.2023
3	Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка в части установления режима рабочего времени для всех категорий работников.	Трудовой Кодекс РФ	до 01.11.2023
4	Своевременно вносить изменения в	Письмо Минобрнауки	до 01.11.2023

	тарификационный список при изменении нагрузки, заработной платы и иным основаниям	России от 29.12.2017 №ВП-1992/02	
5	Привести в соответствие трудовые договоры работников, дополнительные соглашения, изменения и расторжения к ним	Трудовой кодекс РФ, Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Закон №181-ФЗ, постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	до 01.11.2023
6	Утвердить форму расчётного листка с учётом мнения представительного органа работников	Трудовой кодекс РФ	до 01.11.2023
7	Не допускать нарушение сроков по выплате заработной платы, отпускных, окончательного расчета при увольнении	Положение об оплате труда	до 01.11.2023
8	Устранить нарушение по установлению надбавки молодому специалисту	Постановление администрации МОГО «Ухта» от 29.06.2018 № 1464	до 01.11.2023
9	Устранить нарушения при начислении заработной платы директору	Закон №273-ФЗ, Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 №41	до 01.11.2023
10	Устранить нарушения в части ведения личных карточек формы Т-2	Постановление Госкомстата РФ по статистике от 05.01.2004 № 1	до 01.11.2023 г.
11	Устранить нарушения в части ведения личных дел работников	Трудовой кодекс РФ	до 01.11.2023 г.
12	Устранить нарушения в части ведения личных дел уволенных работников	Трудовой кодекс РФ	до 01.11.2023 г.
13	Завести журналы учета приказов	Трудовой кодекс РФ	до 01.11.2023 г.

14	Утвердить локальный акт о правилах ведения кадрового делопроизводства (инструкция по кадровому делопроизводству)	рекомендация	
15	Разработать приказ. И назначить ответственного для проведения вводного инструктажа по охране труда.	п.11 Постановление Правительства РФ от 24.12.2001г.№ 2464 « О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».	до 01.11.2023 г.
16	Утвердить комиссию по проведению обучения оказанию первой помощи пострадавшим.	Федеральный закон от 30.12.2021г. № 197 ФЗ. Трудового кодекса Российской Федерации. Постановление Правительства РФ от 24.12.2001г.№ 2464 « О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».	до 01.11.2023 г.
17	Разработать и утвердить система управления охраной труда	ст.217 Федерального закона от 30.12.2021г. № 197 ФЗ. Трудового кодекса Российской Федерации.	до 01.11.2023 г.
18	Утвердить перечень профессий на предварительный и периодический медосмотр.	Постановлением правительства РФ от 23.02.2002г. № 695 « О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности. Постановление Совета	до 01.11.2023 г.

		Министров – Правительства РФ от 28.04.1993г. « О реализации закона РФ « О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».	
19	Утвердить перечень профессий на обязательное освидетельствование психиатрической комиссией.	Постановлением правительства РФ от 23.02.2002г. № 695 « О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности. Постановление Совета Министров – Правительства РФ от 28.04.1993г. « О реализации закона РФ « О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».	до 01.11.2023 г.
20	Ознакомить сотрудника с карточками сиз под роспись	Приказ от 01.06.2009 № 290 н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».	до 01.11.2023 г.

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;

- начальнику Муниципального учреждения «Управление образование» администрации МОГО «Ухта» Коротковой Н.Ю. усилить контроль за подведомственным учреждением МБОУ «СОШ № 18».

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки направить в администрацию МОГО «Ухта» до «1» ноября 2023 г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии и.о.директора Мамедшова Н.А.

С результатом и актом ознакомлен (а) до 20 сентября 2023 года:

Мамедшова Н.А. (Мамедшова Н.А.)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

М.С. Кеслер (М.С. Кеслер)

Ю.А. Басова (Ю.А. Басова)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)